

Số: 1619/LĐLĐ

Đắk Lắk, ngày 14 tháng 02 năm 2023

V/v Triển khai Nghị quyết số 06/NQ-CP của Chính phủ về phát triển thị trường lao động và tăng cường công tác hỗ trợ, giám sát thực hiện pháp luật về lao động, tiền lương, quan hệ lao động trong các doanh nghiệp

Kính gửi: Các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

Thực hiện Công văn số 5890/TLĐ-CSPL, ngày 31/01/2023 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc triển khai, thực hiện Nghị quyết số 06/NQ-CP của Chính phủ về phát triển thị trường lao động; Công văn số 158/SLĐTBOXH-LĐVLGDNN, ngày 30/01/2023 của Sở Lao động Thương binh và Xã hội Đắk Lắk về việc tăng cường công tác hỗ trợ, giám sát thực hiện pháp luật về lao động, tiền lương, quan hệ lao động trong các doanh nghiệp. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đề nghị các đơn vị triển khai, thực hiện một số nội dung như sau:

I. VỀ TRIỂN KHAI NGHỊ QUYẾT SỐ 06/NQ-CP CỦA CHÍNH PHỦ

1. Thông tin, tuyên truyền, phổ biến nội dung của Nghị quyết số 06/NQ-CP của Chính phủ tới các cấp công đoàn để cán bộ, đoàn viên, người lao động biết, nắm vững và triển khai thực hiện phù hợp với tình hình thực tiễn tại địa phương, đơn vị.

2. Tích cực, chủ động phối hợp với các cơ quan đơn vị liên quan, các doanh nghiệp trong triển khai, thực hiện có hiệu quả các mục tiêu nhiệm vụ và giải pháp nhằm phát triển thị trường lao động linh hoạt, hiện đại, hiệu quả, bền vững và hội nhập nhằm phục hồi nhanh kinh tế - xã hội.

3. Nâng cao hiệu quả các hoạt động đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên và người lao động. Chú trọng các hoạt động bảo vệ và duy trì việc làm bền vững cho người lao động; thúc đẩy việc đối thoại, thương lượng và ký kết thỏa ước lao động tập thể, các thỏa thuận bảo đảm phúc lợi cho người lao động, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định tiến bộ. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tập trung nắm tình hình và vận động, hướng dẫn, hỗ trợ thành lập công đoàn cơ sở, phát triển đoàn viên trong các doanh nghiệp; hướng dẫn công đoàn cơ sở lựa chọn những nội dung thiết thực để tham gia với người sử dụng lao động đưa vào quy chế dân chủ ở cơ sở, đối thoại tại nơi làm việc.

4. Tiếp tục rà soát, tổng hợp kịp thời các kiến nghị, khó khăn, phản ánh, đề xuất của cán bộ, đoàn viên công đoàn, người lao động tới Liên đoàn Lao động tỉnh, Ủy ban Nhân dân tỉnh, Bộ, ngành và các cơ quan liên quan.

II. TĂNG CƯỜNG CÔNG TÁC HỖ TRỢ, GIÁM SÁT THỰC HIỆN PHÁP LUẬT VỀ LAO ĐỘNG, TIỀN LƯƠNG, QUAN HỆ LAO ĐỘNG TRONG CÁC DOANH NGHIỆP TRÊN ĐỊA BÀN TỈNH

1. Chủ động nắm bắt tình hình sản xuất, kinh doanh, đời sống đoàn viên, công nhân lao động trong các doanh nghiệp; kịp thời hướng dẫn, hỗ trợ các doanh nghiệp, người sử dụng lao động trên địa bàn thực hiện đúng các chế độ chính sách đối với người lao động theo quy định của pháp luật; chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn cơ sở phối hợp với người sử dụng lao động rà soát các thỏa thuận trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể, các quy định trong nội quy, quy chế của doanh nghiệp để thực hiện, nhất là các nội dung về tiền lương và các chế độ phúc lợi khác đối với người lao động nhằm đảm bảo thanh toán đầy đủ, kịp thời, đúng thời hạn cho người lao động.

2. Tăng cường các hoạt động tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động, nhất là các quy định của Bộ luật Lao động năm 2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành để người sử dụng lao động và người lao động trên địa bàn biết và thực hiện theo quy định; tích cực tuyên truyền, vận động để người lao động, người sử dụng lao động có những thỏa thuận phù hợp, bảo đảm cùng nhau chia sẻ khó khăn trong giai đoạn thực hiện các giải pháp phục hồi sản xuất - kinh doanh sau đại dịch.

3. Theo dõi, nắm bắt tình hình tuyển dụng, sử dụng, biến động lao động trong các doanh nghiệp, nhất là ở khu, cụm công nghiệp, các khu vực tập trung nhiều người lao động; kịp thời hướng dẫn, hỗ trợ các doanh nghiệp giải quyết chế độ đối với người lao động thôi việc, mất việc làm theo quy định; tăng cường các hoạt động hỗ trợ, giới thiệu việc làm đối với người lao động mất việc làm và theo yêu cầu của doanh nghiệp, đặc biệt chú ý đến sự dịch chuyển lao động thường xảy ra vào những dịp sau Tết.

4. Tăng cường thực hiện các giải pháp hỗ trợ, thúc đẩy xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong các doanh nghiệp; có biện pháp thích hợp để ngăn ngừa, giảm thiểu các tranh chấp lao động, đình công phát sinh trên địa bàn; khi có tranh chấp lao động, đình công phát sinh cần nhanh chóng nắm bắt tình hình, hỗ trợ các bên tiến hành đối thoại, thương lượng để giải quyết bất đồng, không để đình công xảy ra kéo dài, lan truyền giữa các doanh nghiệp, gây ra tình trạng mất trật tự, an toàn xã hội.

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đề nghị các đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc kịp thời thông tin về LĐLĐ tỉnh (qua Ban Chính sách Pháp luật và Quan hệ lao động) để hướng dẫn, hỗ trợ./.

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Thường trực phụ trách;
- Sở LĐTB&XH;
- Website LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban CSPL&QHLD.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH



Nguyễn Phú Lập